



## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน



บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเทคส์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณบริษัทฯ พร้อมทั้งมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำใดๆ ที่จะก่อให้เกิดการละเมิดหรือสร้างผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ คณะกรรมการบริหารจึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ ให้ความเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบหลักปฏิบัติ ปณิญาสากล สันติสัญญา และมาตรฐานแรงงานสากล ที่เกี่ยวข้องและให้การปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งในประเทศไทยและระหว่างประเทศ
2. นำหลักการในปณิญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights :UDHR), หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP), ปณิญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) มาปรับใช้กับการดำเนินธุรกิจในด้านสิทธิมนุษยชน
3. ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
4. สนับสนุนให้มีการสื่อสาร เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน และนโยบายสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ
5. กำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง และจัดให้มีกระบวนการบรรเทา หรือเยียวยาผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

6. เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแส ปัญหา หรือ ข้อร้องเรียน หากมีการกระทำหรือเหตุการณ์ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทจะให้ความสำคัญเป็นธรรมและปกป้องผู้รายงานเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน
7. กำหนดให้มีคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและพิจารณาความผิดกับบุคคลที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน และจะถูกลงโทษตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของบริษัทหากตรวจสอบอย่างครบถ้วนแล้วว่าเป็นผู้กระทำความผิด และในกรณีที่การกระทำดังกล่าวเป็นการเรื่องที่ผิดกฎหมายก็จะต้องดำเนินคดีตามกฎหมาย
8. กำหนดให้มีการรักษามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกิดจากการปฏิบัติงาน
9. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านทางรายงานการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน รายงานความยั่งยืน และเว็บไซต์การพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ

#### **กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน**

บริษัทฯ ได้จัดทำกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยอ้างอิงตามแนวทางของ UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

#### **การกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ**

บริษัทฯ กำหนดขอบเขตการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การปฏิบัติงาน, การจัดหาวัตถุดิบ, การขนส่ง, การบริหารลูกค้า และ การสร้างผลกระทบต่อชุมชน ดังนี้

- สิทธิแรงงานต่อพนักงาน
- สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ
- สิทธิลูกค้า

#### **การระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง**

บริษัทฯ ทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ทั้งกิจกรรมทางตรงที่บริษัทฯ ดำเนินการเอง และทางอ้อมผ่านการดำเนินการของลูกค้า ผู้รับเหมา หรือ บริษัทร่วมค้า ซึ่งอาจก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงทบทวนแนวโน้มประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันในตลาดโลก แล้วนำมาจัดเป็นกลุ่มหัวข้อที่ใกล้เคียงกันเพื่อจัดทำและปรับปรุงรายการ

ตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และมอบหมายให้ฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน โดยแบ่งได้ตามหัวข้อดังนี้

- การเลือกปฏิบัติ
- สุขภาพและความปลอดภัย
- มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตของชุมชน
- การเข้าถึงน้ำ และสุขาภิบาล
- การได้มาซึ่งที่ดิน
- ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล
- สภาพการทำงาน
- เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง
- การจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย (แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานข้ามชาติ)

#### การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ นำประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุจากการใช้รายการตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ มาประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยใช้เมทริกซ์การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment Matrix) ซึ่งพิจารณาเกณฑ์ระดับผลกระทบ และเกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดขึ้น ของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนแต่ละประเด็น โดยระดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจากการประเมินแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ระดับความเสี่ยงต่ำมาก ต่ำ ปานกลาง สูง และสูงมาก

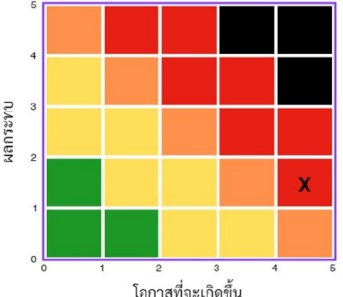
| เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน     |                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง: โอกาสที่จะเกิดขึ้น |                                                                                                                                                                                        | เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง : ผลกระทบ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ระดับโอกาสที่จะเกิดขึ้น                       | ลักษณะของโอกาสที่จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                            | ระดับผลกระทบที่จะเกิดขึ้น           | ลักษณะของผลกระทบที่จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 5 มีโอกาสสูงมาก                               | เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติการได้หลายครั้งต่อปีและมีแนวโน้มเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง หรือเกิดขึ้นมากกว่า 6 ครั้ง ภายใน 1 ปี                                                  | 5 ผลกระทบระดับสูงมาก                | ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนส่งผลกระทบในวงกว้างหรือส่งผลกระทบต่อกลุ่มประชากรที่เกินกว่าขอบเขตของพื้นที่ปฏิบัติการบริษัทฯ ไม่สามารถควบคุมหรือบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อฟื้นฟูให้ผู้ที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนได้สิทธินั้นกลับคืนมาได้ผลกระทบ / เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับด้านสิทธิมนุษยชนมีความจำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระ และมีความน่าเชื่อถือ เพื่อไกล่เกลี่ยปัญหาร่วมกับบริษัทฯ |
| 4 มีโอกาสสูง                                  | เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติการได้หลายครั้งต่อปี หรือเกิดขึ้นประมาณ 4 - 6 ครั้ง ภายใน 1 ปี                                                                                 | 4 ผลกระทบระดับสูง                   | ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนส่งผลกระทบต่อกลุ่มประชากรภายในขอบเขตของพื้นที่ปฏิบัติการ ของบริษัทฯ แต่อยู่ภายใต้การควบคุมหรือบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อฟื้นฟูให้ผู้ที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนได้สิทธินั้นกลับคืนมาได้ โดยการดำเนินงานแก้ไขหรือบรรเทาจากบริษัทฯ                                                                                                                                                     |
| 3 มีโอกาสปานกลาง                              | เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติการได้เป็นครั้งคราวหรือเกิดขึ้นประมาณ 2 - 3 ครั้ง ภายใน 1 ปี                                                                                   | 3 ผลกระทบระดับปานกลาง               | บริษัทฯ มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน (Legal Complicity)ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นผลจากการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือห่วงโซ่มูลค่าของบริษัทฯ ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ปฏิบัติการบางส่วนบริษัทฯ มีความขัดแย้งด้านสิทธิมนุษยชนกับกลุ่มเสี่ยง หรือกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Vulnerable Group)                                                    |
| 2 มีโอกาสน้อย                                 | เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติการน้อยมาก แต่มีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้น หรือเกิดขึ้นประมาณ 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี                                                               | 2 ผลกระทบระดับน้อย                  | บริษัทฯ ได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนโดยหน่วยงานอื่น (Non-Legal Complicity) แต่ไม่มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนใดๆบริษัทฯ ไม่สามารถตอบสนองต่อข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับด้านสิทธิมนุษยชนจากผู้มีส่วนได้เสียภายในหรือภายนอกได้                                                                                                                                                      |
| 1 มีโอกาสน้อยมาก                              | เหตุการณ์เกิดขึ้นในอุตสาหกรรมที่เป็นประเภทเดียวกับพื้นที่ปฏิบัติการ แต่เหตุการณ์ดังกล่าวมีความเป็นไปได้น้อยมากที่จะเกิดขึ้นกับพื้นที่ปฏิบัติการหรือเกิดขึ้นประมาณ 1 ครั้ง ภายใน 2-3 ปี | 1 ผลกระทบระดับน้อยมาก               | ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียจากภายในหรือภายนอกได้รับการป้องกันแก้ไขในระดับพื้นที่ปฏิบัติการ และโดยกลไกการจัดการข้อร้องเรียนของบริษัทฯ                                                                                                                                                                                                                            |

| นียมการจัดลำดับความสำคัญประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน                                                                                                                                                                                           |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div> <div> <div>5</div> <div>4</div> <div>3</div> <div>2</div> <div>1</div> <div>0</div> </div> <div> <div>0</div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> </div> <div>โอกาสที่จะเกิดขึ้น</div> </div> <div>ผลกระทบ</div> | ระดับความเสี่ยง         | นิยามของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | 5 ความเสี่ยงระดับสูงสุด | ความเสี่ยงที่บริษัทจะกลายเป็นฝ่ายละเมิดกฎหมายไทยที่บังคับใช้กับ บริษัทอยู่แล้ว เช่น การเกณฑ์แรงงานบังคับ การปลอมแปลงทะเบียนการค้า ที่กฎหมายกำหนด                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | 4 ความเสี่ยงระดับสูง    | ความเสี่ยงที่บริษัทจะดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลใน ประเภทอุตสาหกรรมที่บริษัทนั้นดำเนินธุรกิจอยู่ ซึ่งพันธมิตรทางธุรกิจ ให้ความสำคัญกับมาตรฐานสากล แต่ยังไม่ถึงขนาดเป็นการละเมิด กฎหมายไทย เช่น การมีสื่อสารด้านการตลาดที่มีเนื้อหาไม่เหมาะสมกับ เด็กหรือมีเนื้อหาในเชิงลดยทอนคุณค่าของคนบางกลุ่ม การไม่เคารพสิทธิ ของชนกลุ่มน้อยที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่า |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | 3 ความเสี่ยงระดับกลาง   | ความเสี่ยงที่บริษัทจะได้รับผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์อื่น เป็นผลมาจาก การดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนใน ห่วงโซ่มูลค่า และทำให้บริษัทได้รับการยอมรับลดลงจากสังคมหรือ ชุมชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 ความเสี่ยงระดับต่ำ    | ความเสี่ยงที่บริษัทจะได้รับผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์อื่น เป็นผลมาจาก การดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนใน ห่วงโซ่มูลค่า และทำให้บริษัทได้รับการยอมรับลดลงจากสังคมหรือ ชุมชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 ความเสี่ยงระดับต่ำมาก | ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียจากภายในหรือภายนอกได้รับการป้องกันแก้ไขในระดับพื้นที่ปฏิบัติการ และโดยกลไกการจัดการข้อร้องเรียนของบริษัทฯ                                                                                                                                                                                         |

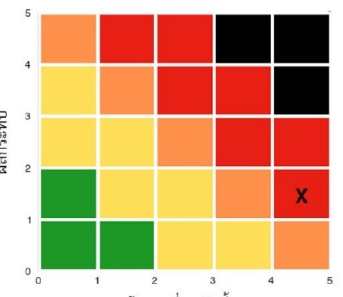
| การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน : การเลือกปฏิบัติ            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                    |                                                                       |          |                |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|----------------|
| <p><b>ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง</b></p> <p>โอกาสที่จะเกิดขึ้น</p> | ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มาตรการควบคุมและป้องกันผลกระทบ                                     | ตัวชี้วัด                                                             | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน |
|                                                                   | สิทธิแรงงานต่อพนักงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | จรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) | จำนวนพนักงานรับทราบและยินยอมรับการปฏิบัติตาม Business Code of Conduct | 100%     | 100%           |
|                                                                   | สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                                                                  | -                                                                     | -        | -              |
|                                                                   | สิทธิลูกค้า                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | -                                                                  | -                                                                     | -        | -              |
|                                                                   | <b>อธิบายผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>การเสื่อมเสียชื่อเสียง: การเลือกปฏิบัติสามารถทำลายภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของบริษัทในสายตาของสาธารณชน สื่อมวลชน และพนักงาน ส่งผลให้บริษัทมีปัญหาในการดึงดูดและรักษาลูกค้าและบุคลากรที่มีความสามารถ</li> <li>การสูญเสียพนักงาน: พนักงานที่รู้สึกไม่ได้รับความเป็นธรรมอาจเลือกที่จะลาออกทำให้บริษัทต้องเสียทรัพยากรในการหาพนักงานใหม่และฝึกอบรมซึ่งอาจส่งผลต่อประสิทธิภาพและการดำเนินงานขององค์กร</li> <li>ขวัญและกำลังใจของพนักงานลดลง: พนักงานที่ยังอยู่ในองค์กรอาจรู้สึกไม่พอใจหรือขาดความมั่นใจในการทำงาน ส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานลดลง และอาจเกิดปัญหาความขัดแย้งภายในทีมงาน</li> </ol> |                                                                    |                                                                       |          |                |

| การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน : สุขภาพและความปลอดภัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                            |                                                                                     |                                                                                  |                |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|
| <p><b>ระดับความเสี่ยง : สูง</b></p> <p>โอกาสที่จะเกิดขึ้น</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง | มาตรการควบคุมและป้องกันผลกระทบ                                                      | ตัวชี้วัด                                                                        | เป้าหมาย       | ผลการดำเนินงาน      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สิทธิแรงงานต่อพนักงาน      | จัดตั้งคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลพนักงาน | มีแผนการประชุม คปอ. รายไตรมาส และมีรายงานการประชุมเสนอต่อกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง | ประชุมทุกเดือน | มีการประชุมทุกเดือน |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ    | นโยบายการตรวจสอบสุขภาพประจำปี                                                       | จำนวนพนักงานที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี                                        | 100%           | 100%                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สิทธิลูกค้า                | การตรวจสอบคุณภาพสินค้าให้ได้มาตรฐาน                                                 | จำนวนข้อร้องเรียนและข้อพิพาทด้านสิทธิมนุษยชน                                     | 0              | 0                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สิทธิลูกค้า                | การตรวจสอบคุณภาพสินค้าให้ได้มาตรฐาน                                                 | จำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณภาพสินค้าที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของลูกค้า          | 0              | 0                   |
| <b>อธิบายผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>การบาดเจ็บและการเสียชีวิตของพนักงาน: อุบัติเหตุในที่ทำงานสามารถทำให้พนักงานได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งครอบครัวของพนักงานและบริษัทเอง</li> <li>ค่าใช้จ่ายทางการแพทย์และการชดเชย: บริษัทต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทางการแพทย์และการชดเชยพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย</li> <li>การสูญเสียประสิทธิภาพและผลิตภาพ: เมื่อพนักงานได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย จะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานและผลิตภาพของทีมงานและองค์กรโดยรวม เนื่องจากต้องหยุดงานหรือทำงานได้น้อยลง</li> <li>การเสื่อมเสียชื่อเสียง: การละเมิดกฎระเบียบด้านสุขภาพและความปลอดภัยสามารถทำลายภาพลักษณ์ของบริษัทในสายตาของสาธารณชน พนักงาน และลูกค้า ทำให้บริษัทถูกมองว่าไม่ใส่ใจต่อสวัสดิภาพของพนักงาน</li> <li>การถูกฟ้องร้องและค่าปรับทางกฎหมาย: บริษัทอาจถูกฟ้องร้องจากพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย รวมถึงการถูกตรวจสอบและปรับจากหน่วยงานกำกับดูแลหากพบว่ามีกรณีละเมิดกฎระเบียบด้านสุขภาพและความปลอดภัย</li> <li>การขาดแคลนแรงงาน: เมื่อพนักงานได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ จะทำให้บริษัทต้องใช้ทรัพยากรในการหาพนักงานใหม่และฝึกอบรมพนักงานใหม่ ซึ่งอาจใช้เวลาและค่าใช้จ่ายสูง</li> </ol> |                            |                                                                                     |                                                                                  |                |                     |

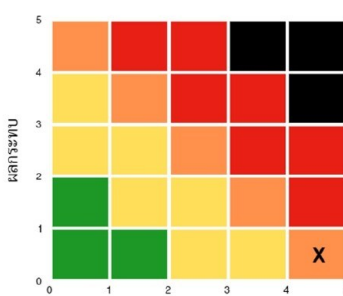
การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตของชุมชน

| ระดับความเสี่ยง : สูง                                                             |                    | ขอบเขตการประเมิน<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มาตรการควบคุม<br>และป้องกันผลกระทบ        | ตัวชี้วัด                                                                  | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|
|  | ผลกระทบ            | สิทธิแรงงานต่อพนักงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | -                                         | -                                                                          | -        | -              |
|                                                                                   | ผลกระทบ            | สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและ<br>แนวทางปฏิบัติ | จำนวนข้อร้องเรียน และ<br>ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจาก<br>ชุมชนรอบสถานประกอบการ | 0        | 0              |
|                                                                                   | ผลกระทบ            | สิทธิลูกค้า                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                                         | -                                                                          | -        | -              |
|                                                                                   | โอกาสที่จะเกิดขึ้น | <b>อธิบายผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น</b><br>1. ความเสียหายทางกฎหมาย: การไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานหรือการละเมิดสิทธิมนุษยชนอาจทำให้บริษัทต้องเผชิญกับความเสียหายทางกฎหมาย เช่น การถูกฟ้องร้องหรือการดำเนินคดีทางอาญาที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนของชุมชนในพื้นที่<br>2. ความเสียหายทางภาพลักษณ์: การประพฤติปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือการไม่ให้ความสำคัญกับมาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตของชุมชนอาจส่งผลให้บริษัทเสียภาพลักษณ์ในกลุ่มลูกค้าและสาธารณชน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการขายสินค้าหรือบริการของบริษัท<br>3. ความเสียหายทางความรับผิดชอบต่อสังคม: การไม่ให้ความสำคัญกับมาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตของชุมชนอาจทำให้บริษัทต้องเผชิญกับการต่อต้านจากสังคม การประท้วง หรือการเคลื่อนไหวอื่น ๆ |                                           |                                                                            |          |                |

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน : การเข้าถึงน้ำ และสุขาภิบาล

| ระดับความเสี่ยง : สูง                                                              |                    | ขอบเขตการประเมิน<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | มาตรการควบคุม<br>และป้องกันผลกระทบ        | ตัวชี้วัด                                                                  | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|
|  | ผลกระทบ            | สิทธิแรงงานต่อพนักงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | -                                         | -                                                                          | -        | -              |
|                                                                                    | ผลกระทบ            | สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและ<br>แนวทางปฏิบัติ | จำนวนข้อร้องเรียน และผลกระทบ<br>ต่อสิ่งแวดล้อมจากชุมชนรอบสถาน<br>ประกอบการ | 0        | 0              |
|                                                                                    | ผลกระทบ            | สิทธิลูกค้า                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                                         | -                                                                          | -        | -              |
|                                                                                    | โอกาสที่จะเกิดขึ้น | <b>อธิบายผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น</b><br>1. สุขภาพและความเป็นอยู่ของพนักงาน: การขาดแคลนน้ำสะอาดและสุขาภิบาลที่ดีอาจทำให้พนักงานเกิดโรคติดเชื้อและปัญหาสุขภาพต่าง ๆ ส่งผลให้พนักงานต้องหยุดงานบ่อยครั้งและลดประสิทธิภาพการทำงาน<br>2. การละเมิดสิทธิมนุษยชน: การไม่สามารถจัดหา น้ำสะอาดและสุขาภิบาลที่เหมาะสมให้กับพนักงานอาจถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน เนื่องจากการเข้าถึงน้ำสะอาดและสุขาภิบาลเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน<br>3. การเสื่อมเสียชื่อเสียง: บริษัทที่ไม่สามารถจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านน้ำและสุขาภิบาลที่เหมาะสมอาจถูกวิพากษ์วิจารณ์และสูญเสียความน่าเชื่อถือจากสาธารณชน ลูกค้า และพนักงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท<br>4. การถูกฟ้องร้องและค่าปรับทางกฎหมาย: บริษัทอาจถูกพนักงานหรือหน่วยงานกำกับดูแลฟ้องร้องหรือปรับ หากพบว่ามี การละเมิดมาตรฐานและกฎระเบียบด้านสุขาภิบาลและการเข้าถึงน้ำสะอาด<br>5. ขวัญและกำลังใจของพนักงานลดลง: พนักงานที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ขาดแคลนน้ำสะอาดและสุขาภิบาลที่ดีอาจรู้สึกไม่พอใจและขาดความมุ่งมั่นในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสามารถในการทำงานของทีมงานโดยรวม |                                           |                                                                            |          |                |

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน : การได้มาซึ่งที่ดิน

| ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง                                                           |                    | ขอบเขตการประเมิน<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มาตรการควบคุม<br>และป้องกันผลกระทบ     | ตัวชี้วัด                                                  | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|----------------|
|  | ผลกระทบ            | สิทธิแรงงานต่อพนักงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -                                      | -                                                          | -        | -              |
|                                                                                     | ผลกระทบ            | สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | เอกสารสิทธิตามกฎหมาย<br>ในการใช้ที่ดิน | จำนวนเอกสารสิทธิต่อ จำนวน<br>ที่ดินที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการ | 100%     | 100%           |
|                                                                                     | ผลกระทบ            | สิทธิลูกค้า                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                                      | -                                                          | -        | -              |
|                                                                                     | โอกาสที่จะเกิดขึ้น | <b>อธิบายผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น</b><br>1. การได้มาซึ่งที่ดินโดยไม่ได้รับความยินยอมจากชุมชนท้องถิ่นหรือชนพื้นเมือง อาจทำให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ เนื่องจากที่ดินอาจเป็นที่อยู่อาศัย แหล่งทำกิน หรือมีความสำคัญทางวัฒนธรรมสำหรับพวกเขา การละเมิดสิทธิเหล่านี้จะนำไปสู่การสูญเสียการดำรงชีวิตและความสัมพันธ์ทางวัฒนธรรม<br>2. การพัฒนาโครงการที่ดินอาจทำให้เกิดการตัดไม้ทำลายป่า การสูญเสียทรัพยากรธรรมชาติ และการปนเปื้อนของแหล่งน้ำ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิตของชุมชนท้องถิ่น<br>3. การดำเนินโครงการที่จะละเมิดสิทธิมนุษยชนในการได้มาซึ่งที่ดิน อาจทำให้บริษัทเสื่อมเสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือในสายตาของสาธารณชน นักลงทุน และลูกค้า ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจในระยะยาวการฟ้องร้องและค่าปรับทาง<br>4. ในด้านกฎหมายบริษัทอาจเผชิญกับการฟ้องร้องและค่าปรับทางกฎหมายจากชุมชนท้องถิ่นหรือหน่วยงานกำกับดูแล หากพบว่ามี การละเมิดสิทธิมนุษยชนในการได้มาซึ่งที่ดิน ซึ่งอาจนำไปสู่ค่าใช้จ่ายทางกฎหมายที่สูงและผลกระทบต่อ<br>5. ภาพลักษณ์ของบริษัทหากชุมชนท้องถิ่นรู้สึกว่าจะไม่ได้รับความเป็นธรรมในการได้มาซึ่งที่ดิน พวกเขาอาจไม่ให้ความร่วมมือกับบริษัทในการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ ซึ่งอาจทำให้โครงการล่าช้าหรือไม่สำเร็จ |                                        |                                                            |          |                |

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน : ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

ระดับความเสี่ยง : สูง

โอกาสที่จะเกิดขึ้น

ผลกระทบ

| ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง | มาตรการควบคุมและป้องกันผลกระทบ                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                     | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|
| สิทธิแรงงานต่อพนักงาน      | นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล                                                                               |                                                                               |          |                |
|                            | จัดอบรม PDPA ให้พนักงาน เพื่อให้สามารถเข้าใจและปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดไว้                                  | จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม PDPA                                             | 100%     | 100%           |
|                            | จัดทำ PDPA Consent ให้พนักงานยินยอมให้บริษัท นำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ในงานตามความจำเป็นที่ได้ระบุไว้ในข้อตกลง | จำนวนพนักงานที่ลงลายมือชื่อยินยอมให้บริษัท นำข้อมูล PDPA ไปใช้ในการปฏิบัติงาน | 100%     | 100%           |
|                            | ให้สิทธิพนักงาน ขอยกเลิก การใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของตนเอง และขอให้ลบออกจากระบบของบริษัทฯ                       | จำนวน PDPA ที่ขอยกเลิกและระยะเวลาในการดำเนินการ                               | 100%     | N/A            |
| สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ    | -                                                                                                           | -                                                                             | -        | -              |
| สิทธิลูกค้า                | จัดทำ PDPA Consent ให้ลูกค้ายินยอมให้บริษัท นำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ในงาน                                     | จำนวนลูกค้าที่ลงลายมือชื่อยินยอมให้บริษัท นำข้อมูล PDPA ไปใช้ในการปฏิบัติงาน  | 100%     | 100%           |
|                            | ให้สิทธิลูกค้าในการขอยกเลิกการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของตนเอง และ ขอให้ลบข้อมูลส่วนบุคคลของตนเองออกจากบริษัทฯ    | จำนวน PDPA ที่ขอยกเลิกและระยะเวลาในการดำเนินการ                               | 100%     | N/A            |

อธิบายผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

1. การรั่วไหลของข้อมูล: บริษัทที่ไม่รักษาความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้าหรือพนักงานอาจทำให้ข้อมูลส่วนตัวของพวกเขารั่วไหล ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายและความไม่พอใจจากลูกค้าและพนักงาน

2. การใช้ข้อมูลอย่างไม่เหมาะสม: บริษัทที่ใช้ข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าหรือพนักงานอย่างไม่เหมาะสม โดยไม่ได้รับความยินยอมหรือไม่ได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้า อาจเป็นการละเมิดความเป็นส่วนตัวได้

| การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน : สภาพการทำงาน                                                                                                                                                           |   |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|----------------|
| ระดับความเสี่ยง : สูง                                                                                                                                                                                         |   | ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง | มาตรการควบคุมและป้องกันผลกระทบ                      | ตัวชี้วัด                                                             | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน |
| ผลกระทบ                                                                                                                                                                                                       | 5 |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
|                                                                                                                                                                                                               | 4 |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
|                                                                                                                                                                                                               | 3 |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
|                                                                                                                                                                                                               | 2 |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
| 1                                                                                                                                                                                                             |   |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
| 0                                                                                                                                                                                                             | 0 | 1                          | 2                                                   | 3                                                                     | 4        | 5              |
| โอกาสที่จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                            |   |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
|                                                                                                                                                                                                               |   | สิทธิแรงงานต่อพนักงาน      | นโยบายการทำงาน ที่กำหนดให้ไม่จ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย | พนักงาน 100% ได้รับการจ้างงานและคุ้มครองการใช้แรงงานตามที่กฎหมายกำหนด | 100%     | 100%           |
|                                                                                                                                                                                                               |   | สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ    | -                                                   | -                                                                     | -        | -              |
|                                                                                                                                                                                                               |   | สิทธิลูกค้า                | -                                                   | -                                                                     | -        | -              |
| อธิบายผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                   |   |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
| 1. เกิดการละเมิดสิทธิ โดยบริษัทที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เช่น การไม่จ่ายค่าแรงตามกฎหมาย หรือการทำงานให้เกินเวลาที่กฎหมายกำหนด อาจเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้องหรือเสียค่าชดเชย                                   |   |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
| 2. การขาดความเท่าเทียมในการทำงาน โดยที่บริษัทไม่ปฏิบัติตามหลักการความเท่าเทียมกัน เช่น การจ้างงานที่มีการจำแนกตามเพศ อาจส่งผลให้เกิดการได้แก่หรือความไม่พอใจจากพนักงานหรือสังคม                               |   |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
| 3. อาจเกิดความไม่เป็นกลางในการจ่ายค่าจ้าง โดยการจ่ายค่าจ้างที่ไม่เป็นกลาง อาจทำให้เกิดความไม่พอใจและความไม่มั่นใจในบริษัทจากพนักงาน                                                                           |   |                            |                                                     |                                                                       |          |                |
| 4. การละเมิดสิทธิการทำงาน: การละเมิดสิทธิการทำงาน เช่น การไม่ให้สิทธิในการพักผ่อนตามกฎหมาย หรือการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมในการปรับตำแหน่งหรือเงินเดือน อาจส่งผลให้เกิดความไม่พอใจและความไม่พึงพอใจจากพนักงาน |   |                            |                                                     |                                                                       |          |                |

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน : เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง

| ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง |         | ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | มาตรการควบคุมและป้องกันผลกระทบ                                           | ตัวชี้วัด                         | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน |
|---------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------|----------------|
|                           | ผลกระทบ | สิทธิแรงงานต่อนักงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อเป็นตัวแทนในการเสนอความคิดเห็นของลูกจ้าง | จัดให้มีการประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง | 100%     | 100%           |
|                           |         | สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | -                                                                        | -                                 | -        | -              |
|                           |         | สิทธิลูกค้า                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                                                        | -                                 | -        | -              |
|                           |         | <b>อธิบายผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น</b> <ol style="list-style-type: none"><li>เกิดความไม่มั่นคงในการทำงาน โดยการไม่เคารพเสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรองอาจทำให้พนักงานรู้สึกไม่มั่นคงในการทำงาน เนื่องจากไม่มีการรับฟังหรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ</li><li>เกิดการลดความเชื่อมั่นและความผูกพันในองค์กร โดยการไม่เคารพเสรีภาพอาจทำให้พนักงานรู้สึกไม่มีความเชื่อมั่นและความผูกพันต่อบริษัท เนื่องจากไม่ได้รับการสนับสนุนหรือการจำกัดในการแสดงออก</li><li>เกิดความไม่พอใจและต่อต้าน โดยการไม่เคารพเสรีภาพอาจส่งผลให้เกิดความไม่พอใจและการต่อต้านเกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานและประสิทธิภาพในการทำงาน</li><li>เกิดการละเมิดสิทธิการเข้าร่วมในการตัดสินใจ การไม่เคารพเสรีภาพอาจทำให้เกิดละเมิดสิทธิในการเข้าร่วมในการตัดสินใจ ซึ่งอาจทำให้พนักงานไม่ได้รับการพิจารณาหรือไม่ได้รับประโยชน์ที่ควรจะได้รับ</li></ol> |                                                                          |                                   |          |                |

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน : การจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย (แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานข้ามชาติ)

| ระดับความเสี่ยง : สูง |         | ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | มาตรการควบคุมและป้องกันผลกระทบ                     | ตัวชี้วัด                                  | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------------|
|                       | ผลกระทบ | สิทธิแรงงานต่อนักงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | นโยบายการจ้างงาน กำหนดให้ไม่จ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย | จำนวนข้อร้องเรียน/ข้อพิพาทด้านสิทธิมนุษยชน | 0        | 0              |
|                       |         | สิทธิด้านชุมชนรอบกิจการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                                                  | -                                          | -        | -              |
|                       |         | สิทธิลูกค้า                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                                                  | -                                          | -        | -              |
|                       |         | <b>อธิบายผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น</b> <ol style="list-style-type: none"><li>ความเสี่ยงทางกฎหมาย: การจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมายอาจทำให้บริษัทต้องเผชิญกับความเสี่ยงทางกฎหมายที่สูงขึ้น เช่น การโดนฟ้องร้องหรือการโดนลงโทษจากหน่วยงานคุ้มครองแรงงาน</li><li>เกิดความเสียหายทางชื่อเสียง โดยการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมายอาจส่งผลให้บริษัทเสียภาพลักษณ์ต่อสาธารณชน ลูกค้า หรือสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li><li>เกิดความเสียหายทางการเงิน โดยการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมายอาจส่งผลให้บริษัทต้องจ่ายค่าเสียหาย ค่าเสียหายจากการลงโทษหรือค่าเสียหายจากการต้องทำการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น</li><li>เกิดความเสียหายทางค่าเงินธุรกิจ โดยการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมายอาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างปกติหรือเป็นที่ยอมรับของลูกค้าหรือคู่ค้า</li><li>เกิดความเสียหายทางบรรณธรรม โดยการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมายอาจส่งผลให้บริษัทต้องเผชิญกับปัญหาทางจรรยาบรรณและความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อนักลงทุนที่อยู่ในองค์กร</li></ol> |                                                    |                                            |          |                |

ผลการประเมินประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน</b> <ol style="list-style-type: none"><li>การเลือกปฏิบัติ</li><li>สุขภาพและความปลอดภัย</li><li>มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตของชุมชน</li><li>การเข้าถึงน้ำ และสุขาภิบาล</li><li>การได้มาซึ่งที่ดิน</li><li>ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล</li><li>สภาพการจ้างงาน</li><li>เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง</li><li>การจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย (แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานข้ามชาติ)</li></ol> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ กำหนดตัวชี้วัดเพื่อติดตามและทบทวนมาตรการลดและควบคุมผลกระทบเชิงลบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในทุกประเด็นที่ได้ดำเนินการแล้ว เช่น จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับและสถานการณ์แก้ไข เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนแต่ละประเด็นได้ถูกแก้ไขและป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้เนื่องจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอาจมีการเปลี่ยนแปลงไป ตามการเปลี่ยนแปลงของกิจกรรมทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย ดังนั้นบริษัทฯ จะดำเนินการทบทวนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่การระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และมาตรการบรรเทาและป้องกันผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ในกรณีที่มีเหตุละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อนำมาทบทวนปรับปรุงแก้ไข และสร้างความมั่นใจในประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอยู่เสมอ

จากผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในปี 2566 พบว่า บริษัทไม่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และจะดำเนินการทบทวนวิธี/แนวทางในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเพิ่มเติมในปี 2567

บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)